



ที่ พร ๐๐๓๓.๒/ว ๓๐๖

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพรฯ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ (ก.ท.จ.แพร) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ (ก.ท.จ.แพร) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ (ก.ท.จ.แพร) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพรฯ จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ (ก.ท.จ.แพรฯ) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพรฯ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร)

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ น.

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อาคารหลังใหม่ ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ศศิธร	อินทกุล	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓. นายวรวุฒิ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔. นายพงศ์เทพ	เทียมดาว	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕. นายณรงค์	ท้าอุปругค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖. นางสัญญา	ไชยเชียงของ	คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๗. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	กรรมการ
๘. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภากเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
๙. นายพันธ์ศักดิ์	ใจเย็น	ประธานสภากเทศบาลตำบลป่าแมต	กรรมการ
๑๐. นายบุญญุพล	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกว้าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวปิริภา	ภู่ตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	กรรมการ
๑๒. นายถนน	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติภูมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสงวน	อินตีช่วง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายพิทักษ์	บุณยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายศักดา	ภู่พลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	ห้องถินจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร
๑๘. ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลห้องถิน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่	

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร

๒๐. นางสมปราถนา	ไฟศาลาศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่
-----------------	--------------	--

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชวน	ศิรินันท์พร	ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ติดราชการ
-----------	-------------	-------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายครรชิต	นา吉	นักส่งเสริมการปกครองท้องถินปฏิบัติการ
๒. นางเนตรณพิศ	แผ่นส้มฤทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินชำนาญงาน

/เงี่ยงประชุม...

เรื่องประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ ร.ต. นพศลฯ เนื่องจากปัจจุบันกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ติดราชการไม่สามารถมาเป็น พช.เลขาน ประธานในการประชุมได้ ซึ่งตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติไว้ว่า “ในการประชุม ถ้าประธานไม่มีอยู่ในที่ประชุมหรือไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม” ดังนั้น จึงขอเชิญที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ เลือกนายเจริญสุข ชุมครี ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.แพร่ ได้รับรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างในพื้นที่ และได้มีมติให้ส่งเรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ พิจารณา

๒. คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาทำความเห็น กรณีการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกิจการสภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ หลังเก่า ชั้น ๑) จำนวน ๕ เรื่อง

๑๖

๑) นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย กรณีในระหว่างวันที่ ๓-๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่สามารถแสดงให้เชื่อได้ว่ามีเหตุจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ และในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้รับมอบหมายให้อุปถัมภ์หน้าที่เรารักษาประจำโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย แต่ได้มอบหมายให้บุคคลอื่นอยู่代理ปฏิบัติหน้าที่แทน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา - ควรเห็นชอบการลงโทษลดชั้นค่าตอบแทน นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

๓. ที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ กรณี นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล สังกัด เทศบาลตำบลเด่นชัย ให้เสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาในประชุมครั้งต่อไป

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พร จึงขอเสนอรายละเอียด ดังนี้

มูลเหตุเรื่องดังกล่าวเกิดจาก

๑. นางสาวประภากรณ์ ศิริวัส บุคลากร ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รายงานให้ปลัดเทศบาลทราบว่า นายคมกฤษณ์ เรือนคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลได้ขาดราชการไม่มาปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓-๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และไม่ได้ยืนใบลาตามระเบียบรากการ

๒. ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัยได้นำเรียนเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวพร้อมทั้งเสนอความเห็น และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย จึงได้สั่งให้ดำเนินการ ผลปรากฏดังนี้

นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ให้การยอมรับว่า ในวันที่ ๓ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตนเองไม่ได้มาปฏิบัติงานและไม่ได้ยืนใบลาตามระเบียบรากการจริง เนื่องจากมีปัญหาส่วนตัวในครอบครัวจึงไม่ได้ติดต่อทางเทศบาล นอกจากนั้นยังได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แต่ได้มอบหมายให้นายบุญมาก สายยืด ปฏิบัติหน้าที่แทน และไม่ได้ทำเป็นหนังสือ

จากหลักฐานสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ปรากฏว่า ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ขาดราชการ

๓. งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รวบรวมหลักฐานจากพยานบุคคลและพยานเอกสารแล้ว ข้อเท็จจริงฟังเป็นที่ยุติและเชื่อได้ว่าในระหว่างวันที่ ๓-๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ เรือนคำ ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันควร จึงถือได้ว่านายคมกฤษณ์ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ “พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้” ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ วรรคแรก “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” แต่เนื่องจากการขาดราชการ ดังกล่าวเป็นเวลา ๗ วัน ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ วรรค ๒ แห่งประกาศพนักงานเทศบาลฉบับเดียวกัน และการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายคมกฤษณ์ ไม่ทำให้ราชการ(เทศบาลตำบลเด่นชัย)ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง แต่การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการช่วงเวลาดังกล่าว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า นายคมกฤษณ์มีเจตนาในการหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษทางวินัย อย่างร้ายแรง จึงได้ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเพียง ๗ วัน ซึ่งไม่เกินตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔ วรรค ๒ นอกจากนั้นยังปรากฏข้อเท็จจริงอีกว่า ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ นายคมกฤษณ์ฯ ได้มอบหมายให้บุคคลอื่น อุทิศปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการประจ้าโรงเรียนอนุบาลฯ โดยไม่ได้ทำหนังสือตามที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการไว้อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการ นอกจากนั้นก่อนหน้านี้ นายคมกฤษณ์ฯ ได้เคยถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษว่ากล่าวตักเตือน กรณีไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการมาแล้วตามบันทึกการลงโทษ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

/นิติกร...

นิติกรผู้ทำการสอบสวนจึงเสนอความเห็นว่า การกระทำของนายคุณกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจะไม่อุทิศเวลาขอตนให้แก่ราชการและลงทะเบียนหรือหอดทั้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในประกาศพนักงานเทศบาลเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจังหวัด ข้อ ๔๘ วรรคแรก และนอกจากนี้นายคุณกฤษณ์ฯ เคยถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจังหวัด ข้อ ๔๘(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้

นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๔/๒๕๕๗ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สรุปว่า นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นพ้องกับนิติกรผู้ทำการสอบสวนที่เสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทนนายคุณกฤษณ์ เรือนคำ ๑ ขั้น

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๑๓ ข้อ ๒๓ และ ข้อ ๒๔

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจังหวัด

ข้อ ๕๑

ตัวอย่างการลงโทษ ของ ก.พ.

นักวิชาการที่ดิน ๓ สำนักงานที่ดินอำเภอยางตลาด จังหวัดกาญจนบุรี ไม่มาปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๑๖-๒๗ เมษายน ๒๕๓๑ เป็นเวลา ๑๐ วัน โดยอ้างว่าเจ็บป่วย และเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๓๑ ก็ไม่ได้ยืนใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันนั้น แต่ได้ยืนใบลาป่วยในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วไม่อนุญาตการลา เพราะเห็นว่า เป็นการลางที่จะพฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๙ (๕๗/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี ๓ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้หยุดราชการ ๒ ครั้ง ครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ตุลาคม ๒๕๓๓ รวม ๕ วัน ครั้งที่สองระหว่างวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๓ รวม ๑๕ วัน เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ส่งใบลาป่วยวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งโดยครั้งแรกอ้างว่าป่วยเป็นไข้หวัด ครั้งที่สองอ้างว่าห้องเสีย แต่เมื่อได้แนบใบรับรองแพทย์มายืนยันการลาป่วย ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตการลา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๙ (๑๔/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน (เพิ่มจากภาคทัณฑ์ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้เคยถูกลงโทษเกี่ยวกับเรื่องนี้มาแล้วครั้งหนึ่ง)

ข้อพิจารณา

ตามเอกสารสำเนาที่นิติกรผู้ทำการสอบสวนของนิติกรผู้ทำการสอบสวน เห็นว่า การกระทำของนายคุณกฤษณ์ เรือนคำ เป็นการจงใจไม่อุทิศเวลาขอตนให้แก่ราชการและลงทะเบียนหรือหอดทั้งหน้าที่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙ วรรคแรก และนอกจากนั้น นายคมกฤษณ์ฯ เดย ถูกลงโทษเนื่องจากการประพฤติในลักษณะดังกล่าวมาแล้วครั้งหนึ่ง แต่ยังประพฤติผิดซ้ำอีก จึงเสนอให้ลงโทษลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔๙(๓) และ ข้อ ๕๑(๑) ซึ่งเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่สามารถกระทำได้ และนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัยเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าวจึงมีคำสั่งลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ๑ ขั้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๕๒๘/๒๕๕๓ เรื่อง ลงโทษลดขั้นค่าตอบแทน ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเพิ่มเติม ดังนี้
 - (๑) นางสาวจารุณี หมุดทุกข์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ แทน นายโชค พึงแสงทอง ตำแหน่งนิติกร ลา
 - (๒) นางจินดารัตน์ พลินธรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

เรื่องดีม

๑. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเวียง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ รายนายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องมือกล) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. ก.ท.จ.แพร่ มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ ให้หารือวุฒิการศึกษาในการบรรจุและแต่งตั้งนายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคการผลิตงานเครื่องกล) เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเขื่อนและโภหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือที่ นท ๐๘๐๙.๕/๙๓๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า สำนักงาน ก.ท. ในประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ขัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ดังนั้น กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประภาคนีบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคการผลิต จากโรงเรียนลำปางเทคโนโลยี ที่นายจักรพงศ์ อินทเจริญศานต์ ได้รับ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรม ช่างเทคนิคการผลิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑

ข้อเสนอ

เห็นควรบรรจุแต่งตั้งนายจักรพงศ์ฯ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร. มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

การสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลทุ่งเรือง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจจากราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวสนา ชมนุนิษ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลาออกจากราชการ เนื่องจากไปปรุงแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๓๗ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.พร. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒๕๕๗

ข้อ ๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๕

๒๙✓

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์**

ข้อ ๘๓ ข้อ ๘๔ และข้อ ๑๐๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ รายงานสาวสุนันทา เสียงสูง ตำแหน่งครุอาสาสอน สังกัด กองการศึกษา ภูมิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์(คอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราค่าตอบแทน ๗,๘๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ~ กันยายน ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครุอาสาสอน

ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และมีความรู้ด้านจิตวิทยาเด็ก หรือจิตวิทยาแนะแนว และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับเด็กและเยาวชน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเด่นชัย ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายส่วน อินตีshaw ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปภ.พล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลลังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวีศิริ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ห้องถินจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒๐

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. เทศบาลต่ำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุรีย์พร สุธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริณญาตรี (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลต่ำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พิมพ์บัวร์นี สะเอียบคง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บริณญาตรี (การจัดการหัวไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลต่ำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สวิยา อุปันนิชย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์ (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่าน การประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๔. เทศบาลต่ำบลช่อแ酵 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับ ดังนี้

๔.๑. นายพงษ์ปกรณ์ สุวรรณกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔.๒. ว่าที่ ร.ต.ปิยพงศ์ วงศ์แพทย์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. เทศบาลต่ำบลป่าแม่ต ขอความเห็นชอบให้ นางวิภาดา จารยาสิทธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) บริณญาตรี (ธุรกิจบริการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๖. เทศบาลต่ำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศริดา จินดาฟอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๑๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๗. เทศบาลตำบลท่าเรือ ขอความเห็นชอบให้ นายพิรัชต์ อินทะเขื่อน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๙๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและบัตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

๘. เทศบาลตำบลหัวย้อ ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กรองพันธ์ เวียงคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๙๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์วิทยาการคอมพิวเตอร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๕,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๙. เทศบาลตำบลป่าแม่ ขอความเห็นชอบให้ นายบุญเนตร ศรีเมฆ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอกรอบดับควบ

๑. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบให้ นายวิทวัช ศิริพงศ์พันธุ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ มีกำหนด ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ และขอความเห็นชอบให้ สาวีบектา ติณณภพ แสงพิพิช พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๓๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ มีกำหนด ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๗ , ๑๘ , ๑๙ , ๑๓ , ๑๔ และ ๑๕

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง และเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ข้อปรับปรุง

เทศบาลตำบลล่วงชีน ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ
โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง
เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่ โดยระบุว่าที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ขึ้นปรับปรุง .เรื่องนายสมจิตร ฤทธิชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน
๔๕๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาไฟฟ้ากำลัง)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖

เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓
แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุง
รายละเอียดในแผนอัตรากำลังของเทศบาลต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลล่วงชีน ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายสกิตติยา อินสุข พนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ
(การบัญชี)) สังกัดกองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๔,๗๔๐
บาท สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ
บัญชี ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ลง
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบบัญชี
ผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับประกาศของ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม จริง
ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๙๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบให้ นายพันรากานต์ หอมจันทร์ พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๔,๗๔๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี(เทคโนโลยี
อุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร
งานทั่วไป ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๔,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าว
เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ -๕ ลำดับที่ ๔๙๑ ตามประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนทบุรี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนทบุรี ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีเชื้อและลำดับที่ตรงกับ
ประกาศของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนทบุรี จริง ตามหนังสือที่ นบ ๐๐๓๗.๒/๓๔๒๙ ลงวันที่ ๑๕
สิงหาคม ๒๕๕๕

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งนี้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งนี้ในระดับเดียวกัน

๑. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้ นางจุฬาลักษณ์ อินขัตย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปวส. (การตลาด) ปริญญาตรี(การจัดการหัวใจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขึ้น ๘,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ศิริลักษณ์ จันทิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ(ธุรกิจการเงินการธนาคาร)) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขึ้น ๘,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๕๐ ข้อ ๑๕๑ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๕๕ ข้อ ๑๕๖ ข้อ ๑๕๗ ข้อ ๑๕๘ แล้ว ข้อ ๑๕๙

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล ฯลฯ

๑. กรณีการย้ายเมืองเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีเทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีเชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ ๕ ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ กรณีเทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพรฯ (ก.ท.จ.แพร) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอนพนักงานเทศบาลหรือรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

“ ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายหรือโอน สามารถบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่ก้าวหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ส่วนการบรรจุแต่งตั้งโดยการย้ายหรือการโอนจากการสอบคัดเลือกได้ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้ ”

ฝ่ายเลขฯ ฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘) / ระเบียบวาระ... 

**ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนห้องถีนอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาล**

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) น.ส.รุจิพัชญ์ บุญเรืองรนศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปาน อำเภอสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลแม่คำ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ปาน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒. เทศบาลตำบลลวังแหง ขอความเห็นชอบรับโอนดังนี้

๒.๑ รับโอน(ย้าย) นางรัณภูรัตน์ สุทธวงศ์ อดีตส. ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๔๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตร์(เอกสุศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด โรงเรียนแม่ส่องเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลวังแหง อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงเรียนแม่ส่องเรียง “บริพัตรศึกษา” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลลวังแหง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๒.๒. รับโอนน.ส.รุ่งทิวา ตือกันทะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๔๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลลวังแหง อำเภอเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย สำนักบริหารกองทุน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลตำบลลวังแหง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอนน.ส.อัจฉรา วิทยาบำรุง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพวิช ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์) สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล โรงพยาบาลเวชการณ์รัตน์ สำนักการแพทย์ กทม. โอนมาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๖ วิช ๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย โรงพยาบาลเวชการณ์รัตน์ สำนักการแพทย์ กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๔. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ จ่าเอกชิษณุศักดิ์ คุณรา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ) สังกัด กองการประจำ เทศบาลตำบลห้วยอ้อ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ อั่วເກອ ສະໜາລັບຍ້າ ຈັງວັດສູງໂທຍ້າ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ยินดีรับโอน(ย้าย)

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางวารีรัตน์ อุไรวรรณ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ก.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ ก.ศ.๑ ขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย เทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ยินดีรับโอน

/หลักเกณฑ์... 

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.พร. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๙, ๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙/๑, ๑๖๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๒,
๑๖๓, ๑๖๔, ๑๖๕, ๑๖๖, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๖๙, ๑๗๐, ๑๗๑, ๑๗๒ และ ๑๗๓

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒ ๒๕ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานล่วงท้องถิ่น

“ ๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกรอบควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบถ้วนในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่
ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ ”

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตั้งกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พร. มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘)

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล เส้นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เรื่องเดิม

๑. จังหวัดได้บรรลุรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทาง
วิชาการ) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือ^{เพื่อให้มี}
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ รอบสามเดือน
ที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน นำส่งกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗) และเมื่อวันที่ ๑๓
มกราคม ๒๕๕๘ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗) เพื่อนำส่งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐในฐานะ
คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมิน

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ได้แจ้งผลการประเมินผลงาน ของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในรอบเดือนเมษายน และ
ตุลาคม ๒๕๕๗ รอบสามเดือน โดยมีผู้ผ่านการประเมินสังกัดเทศบาลเมืองแพร ๗ ราย และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.
นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับ
ชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘
เป็นต้นไป(รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๑๓๑๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๕๗ ดังนี้



ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	สังกัดโรงเรียน	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนก่อนเลื่อน	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ เงินเดือนหลังเลื่อน	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. พร.
๑.น.ส.อัจจนา - นางหวาน ปริญญาตรี(ศึกษาศาสตร์) ปริญญาโท(การบริหาร การศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล - วัดชัยมงคล (ช่วยราชการ ร.ร.สวีท เทศบาลบ้าน เกต้วัน)	๑๙๒๒๗-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๒,๘๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๓,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๒.นางปิยพร จันทร์เข็ม ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๒,๖๙๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๔,๑๐๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๓.นางกรรณพรัตน์ - คำมาบุตร ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๑๑๐๘๘-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๔,๒๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๕,๗๗๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๔.นางเพรินทร์ - พัฒนชัยวัฒน์ ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดชัยมงคล	๐๖๔๗๐-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๔,๗๓๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๕,๔๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๕.นางโสวิต - เอ้อภิญญาภูล ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	สถาบันเทศบาล บ้านเขตวัน	๑๗๒๒๗๙-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๓,๗๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๔,๔๕๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๖.นางลัดดา แนวทางาน ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๐๖๔๗๔๕-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๐,๓๖๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๒,๑๖๐ บาท	ผ่านการประเมิน	
๗.น.ส.ดวงเนตร - ลีโอโน ปริญญาตรี(ครุศาสตร์) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๗ เดือน	เทศบาล วัดเหมืองแดง	๑๔๗๔๗-๒	ครู ชำนาญการ เงินเดือน อันดับ ศศ.๒ อัตรา ๒๑,๙๕๐ บาท	ครู ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน อันดับ ศศ.๓ อัตรา ๒๒,๖๙๐ บาท	ผ่านการประเมิน	

2
/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐**

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ

๕.๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครุที่มีวิทยฐานะครุชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.

เทียบเท่าอย่างโดยย่างหนักหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวใจระยะเวลา

ดังนี้

(๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓. ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๕.๓.๒. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- ภาวะพัฒนาตนเอง

- การทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๕.๓.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

(๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานที่

ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

๒) ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ รายการ

การประเมินผลงานทางวิชาการให้ประเมินจากเอกสารผลงานทางวิชาการและอาจให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินนำเสนอดังต่อไปนี้ ในการที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินปรับปรุงตามข้อสังเกตภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินชุดเดิมพิจารณา

๕.๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากการกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒. จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑. ให้พนักงานครุเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. ก.ท. ก.ท.

กำหนด

๕.๕.๓. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วน

ราชการท้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครุเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๕.๕.๔. ให้คณะกรรมการประเมินบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕.๕.๕. การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ และแต่กรณี

บ

/กรณีไม่ผ่าน...

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕.๕.๖. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน และน้ำส่าง คณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๗. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖. การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗. การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘. การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

กรณีการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่าย จำนวนเงินงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว สำหรับการแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ตัดสินที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะทั้งกรณีปกติและกรณีพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐.- บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐.- บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๘,๘๐๐.- บาทต่อเดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๑๓,๐๐๐.- บาทต่อเดือน

LL

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลตั้งกล่าวแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด สามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ และได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๊๊๊๊๊ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขوبรับปรุง เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๓. นางคันธารัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช.ญาติ (ศิลปศาสตร์(บริหารธุรกิจ)) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๑๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๔. นายจรัญ สุวรรณปวิช ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๙,๒๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (ซ่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองซ่าง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ซ่างไฟฟ้า สังกัด กองซ่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๓. นางวรินทร์ มณีกาศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา อนุปريญญา (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

ก.ท.จ.แพร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลเด่นชัย ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำทั้ง ๓ ราย ได้โดยดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และให้เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำดังกล่าวเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ใน การประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๊๊๊ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อท. รือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นวัณและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ ตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

/สำนักงาน ...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อยieldรับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๗๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔๐๕

หนังสือสำเนาจ้าง ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๗๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เนื่องมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อ.บจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีก่อ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้แจ้งข้อซื้อขายแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำเนาจ้าง ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๗๗๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

“.. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อ.ป. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อ.ป.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อ.ป. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อ.ป.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อ.บต.จังหวัด (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อ.บต.จังหวัด) ...”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงดังนี้

๑. นางศันธารัตน์ จันทร์สีทอง ตำแหน่ง พนักงานประสานงานชนบท อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๒. นายจรัสสุ สรธรรมป่วง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๑๒,๒๐๐ บาท ภูมิการศึกษา ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

๓. นางวนิพร มณีกาศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท ภูมิการศึกษา อนุปริญญา (สาขาวิชาธุรกิจ) และอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างประจำรายหัว ๓ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำรายหัวดำรงตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลซ่อมแซม ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. น.ส.ระเบียน เวียงนาค ตำแหน่ง ลูกจ้างงานทะเบียน อัตราค่าจ้าง ๑๔,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ(สาขาวิชาบัญชี) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๒๙ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลซ่อมแซม อำเภอเมืองแพร่

๒. นายสายัณ ชมประราย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำบรรทุกยาน) อัตราค่าจ้าง ๑๓,๔๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลซ่อมแซม อำเภอเมืองแพร่

๓. นายวิทยา เมฆอากาศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกยาน) อัตราค่าจ้าง ๑๔,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ม.ศ.๕ และมีใบขับขี่นิดที่ ๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลซ่อมแซม อำเภอเมืองแพร่

ข้อกฎหมาย/ระเบียบหลักเกณฑ์

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๖๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ ตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

๑. เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณี ลูกจ้างตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการ เสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีเพื่อขอ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ ความสามารถทางด้านวิชาชีพ จรรยาบรรณ ความซื่อสัตย์ และความภักดีต่อองค์กร ลูกจ้างประจำจะได้รับค่าจ้างเทียบเท่ากับ ลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓. กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ ๒. ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำ ผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๖๒๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามติดตามติดตามรัฐมนตรี) โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙**

ข้อ ๕๐๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่องมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ. และเทศบาล ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

“ กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดซึ่งตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และแต่กรณีก่อน ”

**สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ
ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม
๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้**

“ .. การกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมี คุณสมบัติครบถ้วนในหมวดซึ่งตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และ ปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท.อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ... ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๕ ทางบัญชี พนิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๕ ทางบัญชี พนิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๒

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๕ ทางเทคนิคเคมีกรรมไฟฟ้า เทคนิคเคมีกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๔. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๕ ทางเทคนิคเคมีกรรมไฟฟ้า เทคนิคเคมีกรรมโยธา ทางช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา

มีความรู้ความเข้าใจในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย



ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลซ้อแซ มีภารกิจ ยานพาหนะที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ประมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ เป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ๑ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลซ้อแซ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

๒. ให้เทศบาลตำบลซ้อแซ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ ๔๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ

ราชการก่อนกำหนด

เทศบาลเมืองเพชร ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนด จำนวน ๖ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลเมืองเพชร มีพนักงานเทศบาลและพนักงานครุเทศบาลทั้งหมด ๒๕๗ คน มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน (ร้อยละ ๕๕.๖๕) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๙.๔๔ เทศบาลเมืองเพชร สามารถจัดโครงการได้ในกรณีที่(ก) ซึ่งกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการได้ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย(๑๓๕ คน) โดยมีผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ ๖ ราย และเทศบาลเมืองเพชร ได้เสนอผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง /สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุ ราชการ	อายุราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
๑	นายสมฤทธิ์ ข้ามสาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖๖ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท	๑๑ เม.ย. ๒๕๗๘	๔๖ปี ๔เดือน	๖ พ.ย. ๒๕๓๑	๓๒ปี ๙เดือน	๓ปีเดือน (๔ปี)	
๒	นายนภดล เวียงชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๖๐ บาท	๑๗ ม.ค. ๒๕๗๘	๕๙ปี ๕เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๓๙	๓๕ปี	๓ปีเดือน (๔ปี)	
๓	นายเอกชัย สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๖๐ บาท	๘ ธ.ค. ๒๕๗๕	๕๕ปี ๘เดือน	๑๖ ส.ค. ๒๕๓๙	๓๕ปี ๑เดือน	๑ปี๔เดือน (๒ปี)	

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด อัตราเงินเดือน	วัน เดือน ปี เกิด	อายุ	วัน เดือน ปี ที่ เข้ารับราชการ	อายุ ราชการ	อัตราราชการ ที่เหลือ	หมายเหตุ
๕	นางวารุณี ปั้นแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๘๐ บาท	๒๘ พ.ค. ๒๕๓๖	๕๕ปี ๕เดือน	๒๗ พ.ค. ๒๕๓๕	๓๗ปี ๕เดือน	๑ปี๗เดือน (๒ปี)	
๖	นาง夷าวลักษณ์ ทาวรรณ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๕๕๐ บาท	๖ ก.พ. ๒๕๓๗	๕๗ปี ๗เดือน	๑ มิ.ย. ๒๕๓๗	๓๕ปี ๔เดือน	๒ปี๕เดือน (๓ปี)	
๗	นางศุพรณิกา ศรีประเสริฐ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัด ร.ร.เทศบาลวัดเมืองแดง กองการศึกษา อัตราเงินเดือน ๔๙,๖๖๐ บาท	๒๘ ต.ค. ๒๕๓๖	๕๗ปี ๗เดือน	๑ มิ.ย. ๒๕๓๗	๓๕ปี ๔เดือน	๒ปี๑เดือน (๓ปี)	

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙
กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง ๖ ราย แล้ว ปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบ และเนื่องจากกรณีที่ พนักงานครุเทศบาล จำนวน ๕ ราย ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เห็นควรรายงานให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกต. เงินพนักงานเทศบาลรับรองว่าเป็นคุณวุฒินี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) และ กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)

/สำนักงาน ก.ท. ...

สำนักงาน ก.ท. จึงขอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าเป็นคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) เรื่อง มาตรฐานหัวไก่ยักษ์พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) และ กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)

๒. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ**

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้แสดงความคิดเห็นกันอย่างหลักulatory ในประเด็นการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยให้เทศบาลพึงระมัดระวังในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) เนื่องจากรายได้ของเทศบาลอาจจะไม่เพิ่มขึ้น และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณา การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล(พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยให้ดำเนินการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

๒. กรณีที่เทศบาลจะเสนอขอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาของ ก.ท.จ.แพร่ ด้วย

**ประธานฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน
ขอปิดการประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.**

(ลงชื่อ) สมบูรณ์ ไพบูลย์ศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมบูรณ์ ไพบูลย์ศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
(ลงชื่อ) วราที ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม^{*}
(นายวราที ร.ต.นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
(ลงชื่อ) เลือดไช วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม^{*}
(นายเลือดไช วงศ์ใหญ่)
หัวหน้ากลุ่มทรัพยากร
เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

28
